



Публичный доклад

Первичной профсоюзной организации сотрудников ГБОУ Школа №1191

за 2016 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа №1191.

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «Мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

Однако Профсоюз сегодня – единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения и законодательное отстаивание социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Одной из главных задач первичной профсоюзной организации на предстоящий период является укрепление профсоюзной организации, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

Цель работы Профсоюза едина:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи едины:

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам Профсоюза.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнерства. Согласование и принятие совместных решений профкома с администрацией школы по многим социальным вопросам, это и есть ответ на вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одной из главных задач первичной профсоюзной организации на предстоящий период является укрепление профсоюзной организации, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

В своей работе профсоюзный комитет руководствуется законодательными актами, Федеральным Законом об образовании, Уставом профсоюза работников образования, Коллективным договором и Положением о профсоюзной организации ГБОУ Школа №1191.

В своей работе первичная организация руководствуется законодательными актами и правовой основой деятельности профсоюзной организации являются:

*Федеральный закон от 12.01.96 №10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

*Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях" от 11.03.1992 г. № 2490-I

*Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ

*Федеральный Закон об образовании

*Конституция РФ

*Коллективный договор и Положение о профсоюзной организации ГБОУ Школа №1191

1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ Школа №1191

Первичная профсоюзная организация сотрудников школы работала в условиях продолжающейся реорганизации образовательных организаций.

В результате на 01.01.2017 года численность профсоюзной организации составила 125 сотрудников.

Процент охвата профсоюзным членством – 30%

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Профком избран на профсоюзной отчетно-выборной конференции октября 2016года.

№№ структурных подразделений, входящих в комплекс	Здание № 1 – (школа № 1191) Здание № 2 – (школа № 1489) Здание № 3 – (школа № 1920) Здание № 4 – (д/с № 2264) Здание № 5 – (д/с № 2244) Здание № 6 – (д/с № 2265) Здание № 7 – (д/с № 2192) Здание № 8 – (д/с № 2281) Здание № 9 – (д/с № 2355) Здание № 10 - новое
Количество основных работников в ГБОУ Школа № 1191(чел.), из них:	432 чел.
<ul style="list-style-type: none">• Педагогических работников всего	292 чел.
<ul style="list-style-type: none">• Педагогических работников до 35 лет	100 чел.
Количество членов профсоюза по структурным подразделениям	Здание № 1 – (школа № 1191) – 33 чел. Здание № 2 – (школа № 1489) – 39 чел. Здание № 3 – (школа № 1920) – 4 чел. Здание № 4 – (д/с № 2264) – 4 чел. Здание № 5 – (д/с № 2244) – 0 чел. Здание № 6 – (д/с № 2265) – 19 чел. Здание № 7 – (д/с № 2192) – 2 чел. Здание № 8 – (д/с № 2281) – 11 чел. Здание № 9 – (д/с № 2355) – 14 чел. Здание № 10 – 1 чел.
Процент охвата профсоюзным членством по комплексу на <u>01.10.2016</u>	29,4 %

(кол-во членов профсоюза / кол-во основных работников X 100 % = %)	
Кол-во человек вышедших из профсоюза за 2016 год	12 чел.
Кол-во человек вновь вступивших в профсоюз за 2016 учебный год	2 чел.
Является ли руководитель ОО членом профсоюза? да/нет	Да
Количество членов профкома ППО	7 чел.
Количество комиссий при профкоме/всего членов комиссий профкома	Комиссий при профкоме <u>2</u> ; кол-во человек в комиссиях при профкоме (всего) <u>15</u>
Наличие Положения о первичной профсоюзной организации да/нет	Да
Коллективный договор дата подписания, дата начала действия К. договора – дата окончания	«25.09.2016 г.» «25.09.2016 г.» - «25.09.2018 г.»
Размещение КД на сайте ОО с приложениями/без указать	КД размещен на сайте ГБОУ Школа № 1191 без приложений
Дата проведения отчетного собрания в 2016 г.	15.09.2016 г.
Наличие Положения о расходовании членских взносов и выдачи материальной помощи да/нет	Да
Является ли председатель членом управляющего совета комплекса да/нет	Да
Сколько членов профсоюза входит в управляющий совет комплекса	7 чел.
Председатель ППО получает материальное вознаграждение да/нет, другая форма поощрения (указать)	Дополнительный отпуск
ФИО председателя ревизионной комиссии ППО, контактный телефон, адрес электронной почты	Цваева Марина Викторовна 89035101994
ФИО уполномоченного по охране труда от ППО в ОО, контактный телефон, адрес электронной почты	Корнеева Юлия Вовильевна 89153511124 terem2264@yandex.ru
ФИО заместителей уполномоченного по охране труда в ОО контактный телефон, адрес электронной почты	Мышкин Александр Леонидович 89150658823 al-mushkin73@yandex.ru
ФИО Председателя комплекса, контактный телефон, адрес электронной почты	Драничкина Елена Николаевна, тел. 89055581091, end60@rambler.ru

ФИО заместителей по структурным подразделениям, контактные телефоны, адреса электронной почты (указать № или наименование структурных подразделений в скобках указать бывшие номера ОО)	Здание № 1 – (школа № 1191) Никонорова Лариса Сергеевна, тел. 89055400607, larisa.nikonorova.2013@mail.ru
	Здание № 3 – (школа № 1920) Санникова Ольга Германована89166149205 Sanko22@yandex.ru
	Здание № 4 – (д/с № 2264) Здание № 5 – (д/с № 2244) Здание № 6 – (д/с № 2265) Здание № 7 – (д/с № 2192) Корнеева Юлия Вовильевна 89153511124 terem2264@yandex.ru
	Здание № 8 – (д/с № 2281) Солопова Вера Петровна 89167081396 Veras1950@mail.ru
	Здание № 9 – (д/с № 2355) Терещенкова Людмила Николаевна 89295912216 Dou2355@bk.ru

Состав профсоюзного комитета сотрудников:

1. Драничкина Елена Николаевна, тел. 89055581091
2. Никонорова Лариса Сергеевна, тел. 89055400607
3. Санникова Ольга Германовна, тел. 89166149205
4. Корнеева Юлия Вовильевна, тел. 89153511124
5. Солопова Вера Петровна, тел. 89167081396
6. Терещенкова Людмила Николаевна, тел. 89295912216

Работа профсоюзного комитета проводилась в соответствии с планом работы и осуществлялась постоянно действующими комиссиями:

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации школы Никанорова Л.С. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда с учётом качества и результативности их работы.

Данные на октябрь 2016 года:

Средняя месячная заработная плата работников образовательной организации		54 092.70 рублей
<i>в том числе:</i>		
-	Средняя месячная заработная плата педагогических работников	61 814.20 рублей
Отношение средней месячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в городе Москве		100,02%
<i>из них:</i>		
-	Средняя месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих основной учебный процесс (учителя, воспитатели, преподаватели и мастера производственного обучения)	63 555.70 рублей
<i>в их числе:</i>		
-	Средняя месячная заработная плата учителей	74 932.10 рублей
-	Средняя месячная заработная плата иных педагогических работников, не осуществляющих основной учебный процесс	35 499.20 рублей

-	Средняя месячная заработная плата административно-управленческого персонала	167 169.30 рублей
-	Средняя месячная заработная плата прочих работников	34 087.30 рублей
<i>из них:</i>		
-	Средняя месячная заработная плата финансово-экономических работников	60 863.73 рублей
<i>в том числе:</i>		
-	Средняя месячная заработная плата 10 процентов работников с наибольшими суммами дохода	105 479.88 рублей
-	Средняя месячная заработная плата 10 процентов работников с наименьшими суммами дохода	32 521.20 рублей
Отношение средней месячной заработной платы 10 процентов работников с наибольшими суммами дохода и 10 процентов работников с наименьшими суммами дохода		30,83%

Ученикочас в 2016 году – 27рублей.

Наблюдается тенденция роста заработной платы ГБОУ Школа 1191 по всем направлениям.

Добровольное медицинское страхование.

Все члены профсоюза за истекший период имели возможность быть прикрепленными к ведомственным медицинским учреждениям для лечебно-диагностического обследования своего здоровья.

Не первый год члены профсоюза нашей школы, школа 1191, пользуются программой ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ.

Наши сотрудники приобрели страховые полюса в разных клиниках, где им оказывают медицинские услуги .

В соответствии с программой добровольного медицинского страхования можно получить следующую медицинскую помощь:

1.1. Первичные и повторные приемы врачей в клинике по специальностям: терапевт, хирург, невролог, отоларинголог, офтальмолог, уролог, дерматовенеролог, акушер-гинеколог.

По направлению лечащего врача проводятся консультации врачей: кардиолога, эндокринолога, пульмонолога, гастроэнтеролога, ревматолога, травматолога–ортопеда, инфекциониста;

1.2. Лечебные и диагностические манипуляции в хирургии, оториноларингологии, офтальмологии, гинекологии, урологии, направленные на купирование и диагностику острого или обострения хронического заболевания

1.3. Инструментальные методы исследования: электрокардиография, исследование функции внешнего дыхания, ультразвуковые исследования (дуплексное, триплексное исследование сосудов – не более одного исследования за срок прикрепления), рентгенологические исследования (кроме рентгенконтрастных методов, функциональных проб), эзофагогастродуоденоскопия, суточное мониторирование АД, холтер-мониторинг ЭКГ - не более одного раза за срок 4 прикрепления.

1.4. Лабораторная диагностика: анализы крови и других биологических сред организма: общеклинические, биохимические, бактериологические (диагностика кишечных инфекций и дифтерии, бактериоскопические исследования мазков из мочеполовых органов), гистологические, серологические, цитологические исследования; гормоны щитовидной железы прикрепления. Общий IgE

1.5. Услуги процедурного кабинета: подкожные, внутримышечные, внутривенные струйные инъекции;

1.6. Консультация врача – физиотерапевта, физиотерапия (10 процедур одного вида за период прикрепления); классический лечебный массаж (10 массажных единиц за период прикрепления);

1.7. Оформление и выдача медицинской документации: лист нетрудоспособности, справка в бассейн, выписка из амбулаторной карты, рецепты, кроме льготных категорий.

2. Помощь на дому.

2.1. Выезд врача – терапевта на дом в пределах МКАД, Северное и Южное Бутово, Митино, а также административных границ г.Красногорска, Ступино, Щелково в случаях острого или обострения хронического заболевания, если пациент по состоянию здоровья не может посетить Клинику.

Программой страхования предусмотрено оформление необходимой медицинской документации, в том числе листков временной нетрудоспособности, рецептов (кроме льготных) по каждому страховому случаю.

Данная программа с каждым годом становится более востребованной.

Полис добровольного медицинского страхования, приобретенный в Московской организации профсоюза, стоит в два раза дешевле индивидуального.

Материальная помощь для членов профсоюзной организации СЗАО, воспользовавшихся данной программой – 8 000 рублей.

В 2015 году воспользовались 6 членов профсоюза.

Программа кредитования членов профсоюза.

ЧТО ТАКОЕ КПКГ «КСУ»

Кредитный потребительский кооператив «Кредитный Союз учителей» (КПК «КСУ») был создан решением собрания инициативной группы Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в октябре 1998 года. Фактически кооператив начал свою работу в апреле 2003 года и стал для многих людей механизмом решения таких важных и неотложных социальных задач, как срочная финансовая помощь. В мае 2010 года КПК «КСУ» изменил организационно-правовую форму на Кредитный потребительский кооператив граждан «Кредитный Союз учителей» (КПКГ «КСУ»).

В недавнем прошлом существовали кассы взаимопомощи, которые зачастую были самым существенным материальным подспорьем в осуществлении различных покупок и удовлетворении других финансовых и бытовых проблем. Можно сказать, что КПКГ «КСУ» - это касса взаимопомощи, но уже в другом, более совершенном и современном виде.

КПКГ «КСУ» - некоммерческая организация.

КПКГ «КСУ» – это добровольное объединение физических лиц на основе членства, созданное по территориально - профессиональному признаку в целях удовлетворения финансовых потребностей.

КПКГ «КСУ» - осуществляет свою деятельность на основании Устава, Гражданского Кодекса РФ, Федерального закона от 18.07.2009г. № 190 - ФЗ «О кредитной кооперации».

Высшим органом управления кооперативом является общее собрание членов – пайщиков кооператива. Между общими собраниями руководство деятельностью кооператива осуществляет Правление кооператива.

Трудно недооценить ту социальную значимость, которую несет в своей деятельности КПКГ «КСУ». Кооператив дает точные ориентиры для тех, кто сегодня нуждается в финансовой поддержке, но не знает, как ее получить. Но даже если у Вас нет подобных проблем, разве не хочется войти в коллектив, где ВАМ всегда протянут руку помощи?

УСЛОВИЯ ВСТУПЛЕНИЯ

Членами КПКГ «КСУ» могут быть физические лица – члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, достигшие возраста 16 лет, являющиеся

работниками или обучающимися в учреждениях образования г. Москвы, признающие Устав и внутренние нормативные документы кооператива.

Порядок вступления:

1. Подать заявление о приеме в члены-пайщики КПКГ «КСУ» (на бланке кооператива).
2. Предоставить паспорт (ксерокопия делается в кооперативе).
3. Предоставить свидетельство о присвоении налогоплательщику ИНН (ксерокопия делается в кооперативе).
4. Предоставить справку с места работы (на официальном бланке учреждения с указанием должности).
5. Предоставить справку от председателя первичной профсоюзной организации, подтверждающую членство в профсоюзе.
6. Внести вступительный взнос – 500 рублей (взнос идет на развитие кооператива).
7. Внести обязательный паевой взнос - 1000 рублей (взнос является собственностью пайщика, при выходе из кооператива по личному заявлению взнос возвращается).
8. Внести страховой взнос – 200 рублей (взнос идет на образование страхового фонда).
9. Внести членский взнос - 50 рублей в месяц (минимум за два месяца).
10. Лица, не имеющие постоянной регистрации в г. Москве, должны предоставить ходатайство от администрации и профсоюзной организации с места работы.

Членство в кредитном кооперативе возникает на основании решения Правления КПКГ «КСУ» со дня внесения соответствующей записи в реестр членов кооператива.

Члену кредитного кооператива выдается членская книжка, подтверждающая его членство в КПКГ «КСУ».

Членами кредитного кооператива от ГБОУ Школа № 1191 являются -6 человек.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу о более плодотворной информации о КСУ.

Экскурсионная и культурно-массовая деятельность :

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися школы.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни школы, которая очень понравилась всем гостям.

В 2016 года была организована и проведена автобусная экскурсия в город-Звенигород, посвящённая дню Учителя. В экскурсии приняли участие 88 человек.

В январе состоялась автобусная экскурсия по вечерней Москве – «Огни Москвы», приуроченная к Новому году. В экскурсии приняли участие 128 человек, членов профсоюза и членов их семей.

4 марта состоится однодневная автобусная экскурсия в Ростов Великий, в которой примут участие более 80 человек.

Активно прошла новогодняя программа.

Все члены профсоюза получили сладкие новогодние подарки и льготные билеты на новогодние представления.

В этом году были предложены билеты на следующие площадки:

Ведомость выдачи новогодних билетов и подарков от профсоюза 2016 год

название	Здание 1	Здание 2	Здание 3	Здание 4-5-6-7	Здание 8	Здание 9
1.Цирк Никулина						
20 декабря		2		3	2	
25 декабря		3				
25декабря	4					
28декабря	3	5		5	2	2
31декабря	4	4		4		4
8января	3					
итого	14	14	0	12	4	6
подарки	4	6	0	0	1	2
2. Большой Цирк.						
27декабря	6	6	2		2	6
27декабря				8		
итого	6	6	2	8	2	6
3.Крокус						
Зянваря 18-00		3		2		
Зянваря 12-00	2			2	3	5
бянваря 15-00	5			5		
8января	3		4	4		
итого	10	3	4	13	3	5
4.Красный Октябрь						
Зянваря с подарком			4	7	4	6
4января с подарком	10	10				
итого	10	10	4	7	4	6
Сладкие подарки	31	39	6	24	10	17
Подпись						

22 ДЕКАБРЯ 2016года Во Дворце Спорта Динамо в Крылатском (ул. Островная, д.7) состоялась первое в России научно-познавательное **новогоднее представление – IQЕлка «Тайна планеты Z».**

Детей членов профсоюза ждало интеллектуальное научное шоу, в котором непосредственно приняли участие все зрители.

Для членов профсоюза выделенные билеты были бесплатны.

Профком занимается организацией отдыха детей и внуков членов профсоюза в детских оздоровительных лагерях.

В этом году воспользовались 10 человек.

Основные направления работы Организационно-методической комиссии это:

- подготовка планов работы профкома и его заседаний,
- контроль за уплатой членских взносов и отметкой в профбилетах,
- контроль за ведением документации,
- контроль за ведением картотек,
- контроль за ходом постановлений профкома.

За прошедший год было проведено 11 заседаний профкома.

Профсоюзный комитет в 2016 г. координировал деятельность профсоюзной организации с выполнением единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзной организации, с организацией и проведением конкретных мероприятий для всех категорий работников.

Основные вопросы: работа над подписанием Коллективного договора, план мероприятий работы комиссий профкома, подготовка к празднованию Дня Победы; участие в мероприятиях, вопросы охраны труда; оказание материальной помощи; организация и проведение экскурсий; организация и проведение новогодней кампании для детей, вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы профсоюзной организации, с привлечением в профсоюз молодёжи, активизации мотивационной работы, повышение деятельности профсоюзной организации.

Обучение, повышение квалификации

Наша профсоюзная организация уделяет постоянное внимание обучению и подготовке профсоюзных кадров, повышению их компетентности в современных условиях.

В 2016 году на выездных семинарах прошли обучение председатель профсоюзного комитета и профсоюзный актив организации «Работа с молодёжью».

Творческие, профсоюзные конкурсы и конкурсы профессионального мастерства.

Наша профсоюзная организация принимала активное участие в подготовке и проведении празднования 75-летия со Дня Победы в Великой Отечественной. Совместно с профсоюзной организацией для ветеранов подготовлена концертная программа и вручили цветы, подарки .

Работа с обращениями членов профсоюза

В 2016 году от сотрудников школы в профсоюзную организацию поступило 9 обращений.

Обращение от Цваевой М.В. о рассмотрении возможности оформления добровольной медицинской страховки для коллектива школы. Принято предложения застраховаться в сети клиник МЕДСИ.

Обращение от Ковалевой А.В. с просьбой организовать экскурсию в город Ростов Великий и провести интерактивную программу, посвященную дню 8 марта.

Экскурсия запланирована на 4 марта 2017г.

Обращение из управы Митино о выдвижении кандидатуры для награждения «За многолетний труд в учреждениях района Митино».

Выдвинуто 7 кандидатур. Большинство голосов прошла Морозенко О.Н.- учитель физики.

Обращение Корнеевой Ю.В. о оказании материальной помощи члену профсоюза, воспитателю Поплавец, в связи с болезнью.

И др.

Информационная работа:

Главная задача Профсоюза - повышение **информированности членов** Профсоюза и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности нашей первичной профсоюзной организации.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников сферы образования.

Ежегодно в нашей организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

С целью распространения правовых знаний и оказания практической помощи для председателей профкомов образовательных учреждений в рамках обучающих семинаров проведены занятия по темам «Новые подходы к мотивации профсоюзного членства», «Уставная деятельность», «Внутрисоюзная работа в профсоюзе», «Рабочее время работников образовательных учреждений», «Участие профкома в тарификации», «Отпуск педагогических работников». В каждую первичную профсоюзную организацию направлены, также размещены на сайте методические рекомендации по вопросам «Особенности регулирования рабочего времени

педагогических работников» «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации» и другую актуальную информацию для членов профсоюза.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- Участие в митинге посвященному Дню Победы;
- демонстрация 1-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- личный сайт председателя профсоюзной организации;
- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд .

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Члены профсоюзного комитета и председатели подразделений на заседаниях профкома, проводимых ежемесячно, получают подробную информацию о предстоящих мероприятиях.

Информацию по электронной почте профсоюзного комитета регулярно получают председатели и профорги подразделений, размещая её на стендах своих подразделений.

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзная организация в отчётный период проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов

работников вуза в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев. Основное внимание было уделено порядку прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников школы.

**ПОКАЗАТЕЛИ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
за 2016 год**

	количество уполномоченных профсоюзной организации	Количество выданных ими представлений	Выявлено нарушений	из них выполнено	процент рабочих мест, на которых проведена СОУТ	сумма средств, освоенных на охрану труда, в рубл			
						на медицински е осмотры	на специальну ю оценку условий труда	на обучени е по охране труда	из них всего за счет средств ФСС
1	2	3	4	5	8	6	7	8	9
ГБОУ Школа № 1191	1	8	0		80	774064	382089	117040	0

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Цели расходования средств.

- материальная помощь членам профсоюза -40% ,
- культурно-массовые расходы -20%,
- экскурсии-40%.

Источники формирования фонда материальной помощи.

Членские взносы членов профсоюза ГБОУ Школа №1191.

РЕАЛИЗАЦИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ, ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Одним из показателей материального благополучия работников является количество обращений членов профсоюза за материальной помощью. Согласно Положению профкома о выплате материальной помощи, материальная помощь представлялась по следующим случаям:

- трудное материальное положение,
- болезнь,

- смерть близких родственников,
- рождение ребенка,
- юбилейные выплаты.

За прошедший год было выплачено 150000 рубл из средств бюджета профсоюзной организации. Если посмотреть тенденцию, то из года в год сумма выплат возрастает, а это говорит о том, что всё больше людей обращаются за материальной помощью .

№ п/п	Направление	Кол-во человек	Сумма (рублей)
1.	Юбилеи	25	125000
2.	Смерть близких родственников	2	10000
3.	Лечение	3	15000
	Всего	30	150000

Сумма выплат на человека составляет 5000 рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ :

Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Фонд) создан с целью развития совместных социальных программ Комитета МГО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, направленных на предоставление дополнительной социальной поддержки членам профсоюза, а также дополнительных социальных услуг.

Право на получение материальной помощи имеют члены профсоюза, имеющие профсоюзный стаж не менее года (студенты - не менее 6 месяцев). Основаниями для выплаты матпомощи могут быть рождение ребенка, несчастный случай в быту, имущественный ущерб.

Необходимость создания такого фонда очевидна. Централизованно аккумулируя средства на довольно конкретную цель - оказание материальной помощи членам профсоюза, мы планируем повысить эффективность этой материальной помощи, сделать эти целевые выплаты более серьезными, чем может обеспечить членам профсоюза профком школы.

Все члены профсоюза ГБОУ Школа №1191 являются членами фонда.

В 2016 году помощь из средств фонда получили 2 члена профсоюза ГБОУ Школы №1191.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и

спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить всех профсоюзных активистов школы за проделанную работу в 2016 году и выразить уверенность на дальнейшее привлечение в наши ряды активных преподавателей и сотрудников.

Там, где администрация сильна и квалифицирована, она сама заинтересована в наличии сильного профсоюза, совместно с которым она несет ответственность перед коллективом.

Профсоюзы – организация разветвленная, доходящая до каждого человека, поэтому использование такого структурного преимущества может приносить несомненную взаимную пользу.

