

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа №1191»

на 2017-2020 годы

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 246 от 28.02.2018 г. *Жси*

От работодателя:

Директор ГБОУ Школа 1191

[Signature]
Н. А. Юренко

«*21*» *02* 2018 г.



От работника:

Председатель первичной профсоюзной

[Signature]
Е. Н. Драничкина

«*21*» *02* 2018 г.



Срок действия коллективного договора

с «31» августа 2017г. до «31» августа 2020г.

(ФОРМА 12)

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1191» на 2017-2020 годы.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1191» и работники в лице их представителя — первичной профсоюзной организации, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.13 коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1191» на 2017-2020 годы (далее — коллективный договор на 2017-2020 годы) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с Замечаниями к коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1191» на 2017-2020 годы от 05.10.2017 г. № 641 и Замечаниями и рекомендациями к коллективному договору Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1191» по вопросам охраны труда от 16.10.2017 г. внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2020 годы:

1.1. Пункты 1.9 и 12.4 изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации».

1.2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу в организацию гражданин обязан предъявить документы в соответствии с перечнем, указанным в ст. 65 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017).

1.3. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«На основании трудового договора директор Школы издает приказ (распоряжение) о приеме на работу, который объявляется работнику под роспись со дня фактического начала работы».

1.4. Пункт 2.15 слова «три» дополнить словом «календарных».

1.5. В пункте 2.20 исключить слова «пункт. «б»».

1.6. Пункт 2.25 изложить в следующей редакции:

«Личное дело и карточка Т-2 хранятся в школе. Личное дело работника хранится в школе 75 лет».

1.7. В пункте 1.7 слово «администрация» заменить словом «работодатель».

1.8. Пункт 9.7 изложить в следующей редакции:

«Приказ директора Школы о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, на которого наложено взыскание, под роспись (с указанием даты ознакомления) в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника от подписи отделом кадров составляется соответствующий акт.»

1.9. Заменить примечание 1 (стр.26 коллективного договора на 2017-2020 годы) в связи с утратой правовым актом силы с 1.03.2017 г. на «ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.», принятым взамен Приказом Росстандарта от 09.06.2016 г. № 600-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта».

1.10. В Пункте 6.2.15 исключить слово «(обследование)».

1.11. Пункт 6.2.22 дополнить словами «При групповом несчастном случае (два и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае с летальным исходом в течение суток направлять извещение по форме, определенной уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.»

1.12. В разделе 11 Приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1191» слова «техника безопасности» заменить на термин «охрана труда».

2. Изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2020 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 годы.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

От работодателя:

Директор

Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1191»



Н.А. Юренко
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.
«21» 02 2018 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1191»


Е.Н. Драничкина
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.
«21» 02 2018 г.