

Основные положения декретного отпуска согласно Трудовому кодексу РФ

Большинство женщин во время беременности ждут не дождутся, когда же, наконец, смогут отправиться в декретный отпуск. Все начинается с отдыха по беременности и родам, который плавно переходит в отпуск по уходу за ребенком. Это, конечно, хорошо, но неплохо бы еще быть в курсе мнения законодательства на этот счет. Итак, что гласит трудовой кодекс РФ про «декрет» и отпуск предоставляемый беременным после родов?

Декретный отпуск

Нет смысла молчать о том, что понятия «декретного» отпуска в трудовом кодексе РФ не существует. Данный отпуск так прозвали в народе. При разговоре всем понятен смысл данного слова, но в официальных документах данная формулировка не используется. В 255 статье законодательства говорится о том, что беременным женщинам на основании личного заявления подкрепленного больничным листом полагается отпуск.

Длительность по КЗоТ

Та же 255 регламентирует длительность декрета. В стандартном варианте она составляет 140 дней. Данный период увеличивается на 16 дней (всего 156) при сложном протекании родов, например, если делают кесарево сечение. В 28 недель многоплодной беременности женщине выдают больничный лист на 196 дней.

Считается, что из 140 дней полагается отгулять 70 дней перед родами и этот же период после них. Но, это не совсем так. Если сотрудница изъявит желание поработать дольше, то на основании личного заявления ей представится такой шанс. То есть, будущая мама имеет право отдыхать только 30 или 40 дней перед родами, а остальные 100-110 дней после.

Можно сделать и с точностью наоборот, то есть — 100 перед, а 40 после. По такому же принципу может быть разделен и отдых в 196 дней, но он не может превышать указанного срока. Если есть 140 дней, то 150 отдыхать вам никто не позволит.

Сокращение отпуска прерогатива работника

Мы разобрались со случаями, когда срок «декретного» отпуска может быть увеличен. Давайте разберемся – могут ли его уменьшить?

В законе не указывается, что отпуск запрещается уменьшать, но при этом – наниматель не имеет права «выдергивать» сотрудника с отдыха, даже угрожая уволить. Это касается не только декрета, но и отпуска, ежегодно предоставляемого работникам.

Сокращение декретного отпуска может произойти лишь при желании работницы. Чаще всего на данный фактор влияет высокий уровень зарплаты по сравнению с пособием. Когда по медицинским показаниям беременность была прервана или же ребенок не пережил свою первую неделю на Земле, то отпуск можно укоротить. Больничный будет тянуться до тех пор, пока женщина полностью не оправится. Это минимум 3 дня, кроме уже использованных ранее.

ФЗ РФ о декрете

Периоды перед и после родов оговариваются в Кодексе, но всеми выплатами заведует ФЗ РФ. Декрет – временная нетрудоспособность, поэтому он подпадает под крыло Минсоцразвития и защиты населения.

Для избегания мошенничества нормы закона «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному

социальному страхованию» каждый год претерпевают изменения. С 2013 года актуален 255 закон РФ, принятый еще в 2006 году.

Как проходит расчет пособий

Выплата пособия по беременности и родам проводится полностью Фондом социального страхования. Тут все зависит от отчислений, которые производились за сотрудницу в период ее работы. Несмотря на то, что деньги переводит ФСС, расчетом размера пособия занимается наниматель, так как у него для этого больше сведений, чем у фонда. С 01.01.2013 года действуют новые правила расчета выплат по беременности и родам. Расчет все также происходит с учетом средней зарплаты, но сам принцип претерпел изменения.

Период для расчета отпуска

Включает в себя отработанные дни, когда начислялась з/п, а с нее делались взносы в ФСС и уплачивались налоги.

Раньше использовались данные лишь за 1 календарный год, сейчас берутся два отработанных года, прешествующих наступлению отпуска.

Что не идет в учет?

Периоды нахождения на больничном.

Ежегодные отпуска.

Невыход на работу и отгулы.

Иные дни, когда з/п начислялась частично или же не начислялась вовсе.

Получается, что из 730 дней можно рассчитывать лишь на 500-600, которые будут использованы при расчете выплат.

Средняя величина заработка для расчета пособия

Как происходит расчет среднего заработка для перечисления отпуска работнице? Суммируются все отработанные за 2 года дни, из них вычитаются вышеуказанные промежутки, которые впоследствии делятся на отработанные дни. Какие выплаты учитываются в процессе расчета?

З/п сотрудницы.

Все виды поощрений, если с них были отчисления в ФСС и ПФР.

Коэффициенты, принятые в том или ином районе.

Надбавки к з/п.

Любые другие выплаты, с которых производились отчисления.

Чем больше было дней, когда производились отчисления в Фонды, чем выше будет сумма декретной выплаты. Ежегодно утверждается минимальный и максимальный размер пособия по беременности, ниже и выше которого сумма выплат быть не может.

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

По трудовому кодексу беременным, которые не осуществляют выход на работу после родов, а берут отдых по уходу за малышом, полагаются и другие выплаты.

Наименьший размер пособия до 1,5 на первого младенца в 2015 году составляет 2718,34 руб.

На второго ребенка – 5436,67 руб.

Максимальный – 10873,36 руб.

Указанные суммы минимального размера выплачиваются даже безработным женщинам, а работающим полагается 40% от среднего заработка. Исчисление происходит по формуле: $730 * 30,4 * 40\%$.

Пособие может получать не только мать ребенка, но и отец, дедушка, бабушка. Если все указанные люди в настоящий момент по каким-либо причинам находятся без работы, то

логичнее всего оформить эти 40% на того человека, у которого был самый высокий уровень з/п.

Документы, необходимые для начисления пособия

Работающие сотрудницы получают все виды пособий по месту непосредственной службы.

Если выход на должность не происходит, то какие документы необходимо принести на фирму?

Документ, подтверждающий личность родильницы.

Документ о рождении малыша.

Справка, подтверждающая, что муж (или жена) не получает данное пособие по месту своей работы.

Справка, подтверждающая смену трудового места (если это происходило в течение предыдущих 2 лет, которые используются при расчете пособий).

Временно неработающие женщины всю информацию относят в Социальную защиту населения. Для безработных лиц данный перечень немного шире, а именно:

Паспорт.

Свидетельство о рождении младенца.

Если необходимо, то решение суда, подтверждающее факт установления отцовства для малыша.

Свидетельство о заключении брака или его прерывании.

Оригинал трудовой книжки.

Если родители состоят на регистрационном учете в разных районах, то следует предоставить информацию из ФСС иного района.

Студентам необходимо приложить к указанному перечню еще и справку, которая подтвердит факт очного обучения.

Банковские реквизиты накопительной книжки или же карты, на которую впоследствии будут происходить перечисления средств.

В заключении

Когда сотрудница так и не решила произвести выход на работу после достижения 1,5 лет ребенком, то согласно законодательству РФ, она пишет заявление надлежащего образца о продлении отпуска по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. Но, здесь уже — прерывается выплата пособия. Каждая женщина должна решить – стоит ли ей осуществить выход на работу и получать зарплату или же лучше находиться дома с ребенком до 3 лет и при этом ничего не зарабатывать.

Кодекс РФ достаточно полно регулирует выход сотрудников на работу и периоды, в течение которых этого можно не делать как при наличии пособия, так и без него. Если сотрудница решает выйти на работу прежде, чем ее ребенку исполнится 1,5 года, то в указанной ситуации выплата пособия не сохраняется, если оно не было переоформлено на иное лицо (члена семьи).

Перед правительством РФ стоит сложный вопрос – произвести ли увеличение периода, на который можно отложить выход на работу с сохранением выплаты пособий. Пока, данный проект находится лишь на стадии рассмотрения. Будем надеяться, что его примут и «платный не выход» будет продлен.

Работать нужно, ведь данный период идет в учет при расчете будущей пенсии. А страховая часть пенсии начисляется как раз исходя из отчислений от з/п и периода ухода до 1,5 лет. Другие 1,5 года, которые женщина сидит дома до 3 лет, берутся в учет при расчете страховой части пенсии, хотя и включаются в общий трудовой стаж сотрудника.